# STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA ORGANISASI HIMPUNAN MANAJEMEN BISNIS POLITEKNIK PIKSI GANESHA BANDUNG

[1] **Camelia Br Barus,** [2] **Nuniek Dewi Pramanik**, [3]**Marisa Puspitasari**, [4]**Nadia Mayangsari**
[1,2,3,4] Program Studi Manajemen Bisnis
[1,2,3,4] Politeknik Piksi Ganesha, Jl. Jend. Gatot Soebroto No. 301 Bandung.
E-mail: [1] piksi.cameliabrbarus; [2] ndpdewi0301@gmail.com.19404101@gmail.com;
[3]piksi.marisa.19404133@gmail.com; [4] piksi.nadia.19404117@gmail.com

***ABSTRACT***

*This human resource development strategy is an effort to improve theoretical, conceptual, and moral technical capabilities. By the needs or authority in achieving the work targets that have been set. To realize responsible students, students through the Tri Dharma of Higher Education serve. With the belief that this be achieved through a planned, organized, and wise effort. Through an organization called the Business Management Student Association. The existence of this organization can maximize the potential of members in human resource development strategies as students who are active, inspiring, and contributive. Can also be responsible for the formation and development of students. The purpose of this study is to see how the strategy for developing human resources in the organization of the business management student association of the Piksi Ganesha Polytechnic Bandung. The method in this study uses a qualitative method using a descriptive approach. From the results of this research and discussion, it can be seen that the human resource development strategy in the business management student with the HR development strategy which can affect an organization's success is expected to develop each organization at HIMA MBIS. And developing appropriate human resources, will motivate members to further develop themselves*

.***Keywords****: human resource development, strategy, organization*

**ABSTRAK**

Strategi pengembangan sumber daya manusia ini sebagai suatu usaha untuk meningkatkan kemapuan teknis teoritis, konseptual, dan moral. Sesuai dengan kebutuhan atau wewenang dalam mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan. Untuk mewujudkan mahasiswa yang bertanggung jawab maka mahasiswa melalui Tri Dharma Perguruan Tinggi mengabdi dan mengamalkan ilmunya. Dengan keyakinan bahwa tujuan tersebut hanya dapat dicapai melalui usaha yang terencana, teratur dan penuh kebijaksanaan, melalui sebuah organisasi yang disebut Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis. Adanya organisasi ini dapat memaksimal kan potensi anggota dalam strategi pengembangan sumber daya manusia sebagai mahasiswa yang aktif inspiratif dan kotributif. Juga bisa bertangung jawab dalam

pembentukan serta pembinaan mahasiswa. Tujuan penelitian ini merupakan untuk melihat bagaimana strategi pengembangan sumber daya manusia pada organisasi Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis Politeknik Piksi Ganesha Bandung. Metode pada penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif. Pada hasil penelitian dan pembahasan ini bisa dilihat bahwa strategi pengembangan sumber daya manusia pada organisasi Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis Politeknik Piksi Ganesha Bandung bisa mempengaruhi suatu keberhasilan organisasi diharapkan mengembangkan setiap individu organisasi pada Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis. Dan dengan mengembangkan sumber daya manusia yang sesuai maka akan memotivasi para anggota untuk lebih mengembangkan diri mereka masing-masing.

**Katakunci** : strategi, pengembangan sumber daya manusia, organisasi

## PENDAHULUAN

Di dalam organisasi terdapat banyak elemen penting salah satunya yaitu sumber daya manusia. Sumber daya manusia ini memiliki peran sangat penting untuk mencapai keberhasilan suatu organisasi. Selain visi, misi, pemimpin, stuktur organisasi dan tujuan organisasi, sumber daya manusia sangat berpengaruh krusial bagi organisasi agar sumber daya manusia bisa bekerja secara produktif serta dapat mencapai tujuan bersama. Maka manusia ialah aset paling krusial yang harus ditingkatkan efisiensi serta pengembangannya guna untuk menciptakan sesuatu hasil yang diinginkan organisasi.

Definisi organisasi seringkali dirumuskan sesuai kepentingan dan tujuan penelitian serta tergantung pada konteks dan perspektif keilmuan dari seseorang yang merumuskannya.

Adapun dari pandangan beberapa para ahli mengenai teori organisasi :

1) Dalam buku Erni Rernawan (2011: 15), dikutip pengertian organisasi dari Mathis and Jackson sebagai berikut: “Organisasi merupakan suatu kesatuan sosial dari sekelompok manusia yang saling berinteraksi menurut suatu pola tertentu sehingga setiap anggota organisasi memiliki fungsi dan tugasnya masing-masing, sebagai suatu kesatuan yang memiliki tujuan tertentu dan mempunyai batas-batas yang jelas, sehingga bisa dipisahkan”.
2) Dalam buku Malayu S.P. Hasibuan, (2014: 24-25), terdapat kutipan pengertian organisasi sebagai berikut. Louis A. Allen: “Organisasi sebagai proses penentuan dan pengelompokkan pekerjaan yang akan dikerjakan, menetapkan dan melimpahkan wewenang dan tanggung jawab dengan maksud untuk memungkinkan orang-orang bekerja sama secara efektif dalam mencapai tujuan”.

3) James D. Mooney: “Organisasi adalah setiap bentuk perserikatan manusia, untuk mencapai tujuan bersama”. Chester I. Benhard: “Organisasi adalah suatu sistem kerja sama yang terkoordinasi secara sadar dan dilakukan oleh dua orang atau lebih”.
4) Koontz dan O’Donnel: “Organisasi adalah pembinaan hubungan wewenang dan dimaksudkan untuk mencapai koordinasi yang terstruktural, baik secara vertikal, maupun secara horizontal di antara posisi-posisi yang telah diserahi tugas-tugas khusus yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan perusahaan. Jadi organisasi adalah hubungan struktural yang mengikat perusahaan dan kerangka dasar tempat individu-individu berusaha, dikoordinasi”.
5) Marc dan Simon: “Organisasi adalah sistem yang kompleks yang terdiri dari psikologis, sosiologis, teknologis dan ekonomis yang dalam dirinya sendiri membutuhkan penyelidikan yang intensif”.

Kesimpulan teori organisasi diatas ialah sebuah wadah dimana suatu orang atau kelompok diberi tugas masing-masing terkait dengan posisinya sehingga dapat mencapai tujuan bersama.

Serta dalam hal lain, adanya faktor-faktor yang bisa mempengaruhi suatu keberhasilan bagi organisasi ditentukan dari bagaimana pengembangan organisasi tersebut. Secara umum, pengembangan SDM adalah semacam aktivitas yang dilakukan oleh organisasi atau perusahaan untuk meningkatkan keterampilan sumber daya manusia. Hal ini berfungsi agar SDM tersebut semakin produktivitas dalam bekerja. Tujuan dari pengembangan SDM adalah menciptakan perubahan positif bagi orang yang ada di dalam organisai atau perusahaan tersebut.

Adapun dari pandangan beberapa para ahli mengenai teori pengembangan SDM :

1) Holton, 2002: “Pengembangan SDM adalah proses mengembangkan dan mengeluarkan kemampuan profesional untuk tujuan peningkatan kinerja melalui pengembangan organisasi dan pelatihan serta pengembangan personel.”
2) Gouzal: “Pengembangan SDM merupakan kegiatan yang harus dilaksanakan organisasi, agar pengetahuan (knowledge), kemampuan (ability), dan keterampilan (skill) mereka sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang mereka lakukan.”
3) Priansa (2014:146): “Pengembangan sumber daya manusia dapat dipahami sebagai penyiapan individu karyawan untuk memikul tanggung jawab yang berbeda atau lebih tinggi di dalam organisasi.’
4) Chris Rowley dan Keith Jackson (2012:88): “Pengembangan sumber daya manusia adalah sebuah proses yang dilakukan untuk

mengembangkan pengetahuan, keahlian, dan kemampuan pekerja, demikian juga dengan kompetensi-kompetensi yang dikembangkan melalui pelatihan dan pengembangan, pembelajaran organisasi, manajemen kepemimpinan, dan manajemen pengetahuan untuk kepentingan peningkatan kinerja."

5) Armstrong (1997:507): "Pengembangan sumber daya manusia berkaitan dengan tersedianya kesempatan dan pengembangan belajar, membuat program-program training yang meliputi perencanaan, penyelenggaraan, dan evaluasi atas program-program tersebut."

Kesimpulan teori pengembangan SDM diatas ialah sebuah proses yang dilakukan untuk mengembangkan potensi yang dimiliki sumber daya manusia, baik itu yang bersifat teknikal maupun non-teknikal.

Organisasi harus merancang berbagai macam program kerja guna untuk mengembangkan potensi yang dimiliki sumber daya manusia tersebut. Misalnya dengan menciptakan suatu program kerja dengan tujuan untuk mengolah pribadi yang lebih baik dalam hal akademik maupun sosial, serta sikap disiplin dan bertanggung jawab dalam organisasi sehingga sikap yang diolah tersebut akan terbawa terus dalam lingkungan kampus sebagai mahasiswa ataupun lingkungan baru dengan jiwa sosialisasi yang tinggi. Selain itu, untuk mengikuti aturan yang telah diberikan dan melaksanakan dengan baik tugas masing masing setiap individu yang telah diberikan.

Manajemen Bisnis adalah salah satu program Studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Politeknik Piksi Ganesha Bandung. Mahasiswa Jurusan Manajemen Bisnis mempelajari berbagai teori tentang manajemen perusahaan serta proses-proses perencanannya, dan tak hanya itu mahasiswa juga dilatih menjadi seorang wirausahawan ataupun pembisnis, juga dilatih untuk belajar menciptakan sebuah usaha, agar dimasa yang akan datang mahasiswa tinggal mengembangkan usaha tersebut serta mampu adaftif terhadap perkembangan zaman yang sudah serba modern ini.

Untuk mewujudkan mahasiswa yang bertanggung jawab maka mahasiswa melalui Tri Dharma Perguruan Tinggi mengabdi dan mengamalkan ilmunya. Dengan keyakinan bahwa tujuan tersebut hanya dapat dicapai melalui usaha yang terencana, teratur dan penuh kebijaksanaan. Melalui sebuah organisasi yang disebut Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis (HIMA MBIS).

Sehubungan dengan masalah sebelumnya, bagi organisasi Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis (HIMA MBIS) yang berada dibawah naungan Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) beserta ketua prodi jurusan Komputerisasi Akuntansi dan Manajemen Bisnis kampus Politeknik Piksi Ganesha Bandung, mengolah setiap karakter mahasiswa bukan sebuah masalah yang sangat mudah. Jika ditinjau dari karakteristik

individu yang tidak sepadan satu sama lain. Sehingga untuk mewujudkan harapan suatu harapan dan keterampilan yang kuat dalam mencetak calon-calon yang bisa mengembangkan rasa kepemimpinannya, berjiwa sosial tinggi serta bertanggung jawab terhadap tugasnya sehingga dapat menghasilkan hasil yang optimal bagi organisasi merupakan salah satu strategi pengembangan SDM pada HIMA MBIS.

HIMA MBIS telah diresmikan pada musyawarah besar (mubes) tanggal 02 September 2014 di Kampus Politeknik Piksi Ganesha. HIMA MBIS berasaskan pada nilai-nilai Pancasila dan UUD 1945 serta memegang teguh nilai-nilai Tri Dharma Perguruan Tinggi. HIMA MBIS bertujuan :

1) Sebagai sarana (wadah) untuk pengembangan diri serta aspirasi mahasiswa jurusan Manajemen Bisnis ke arah perluasan wawasan dan peningkatan kualitas mahasiswa.
2) Mendorong tumbuhnya daya eksplorasi dan kreatifitas mahasiswa Manajemen Bisnis dan agar dapat lebih peka dan tanggap terhadap persoalan yang dihadapi.
3) Membangkitkan dan mempererat rasa kekeluargaan diantara anggota pada khususnya dan pengurus pada umumnya.
4) Meningkatkan kualitas serta mendorong semangat mahasiswa yang ada di Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis agar dapat berperan aktif di lingkungan kampus.

Susunan Kepengurusan HIMA MBIS terdiri dari :

1) Ketua
2) Wakil Ketua
3) Sekretaris
4) Bendahara, dan
5) Divisi lain yang dipilih secara birokratif oleh Ketua dan Wakil Ketua :
   a) Divisi Hubungan Masyarakat
   b) Divisi Kewirausahaan
   c) Divisi Pengembangan Akademik
   d) Divisi Media dan Produksi

Selain itu HIMA MBIS memiliki visi dan misi sebagai berikut :

1) Visi
   "Terbentuknya kepribadian mahasiswa Politeknik Piksi Ganesha yang beriman, berkarya, berkemampuan, ilmiah disiplin tinggi serta professional dalam menampung aspirasi dan kreatif serta mandiri dan bertanggung jawab."
2) Misi
   a) Mensejahterakan dan meningkat kinerja anggota himpunan
   b) Menjadikan himpunan manajemen bisnis sebagai wadah untukmendapatkan ilmu baik eksternal maupun internal
   c) Meningkatkan kualitas program studi manajemen bisnis agar lebih baik bersama dengan himpunan mahasiswa manajemen bisnis

d) Menjalin komunikasi dan Kerjasama yang baik antar sesame anggota himpunan
e) Membina kehidupan mahasiswa dalam beragama menuntut ilmu berorganisasi
f) Serta bermasyarakat dalam rangka meningkatkan mutu Pendidikan
g) Mengoptimalkan fungsi setiap divisi

Kedaulatan HIMA MBIS berada ditangan mahasiswa yang terdaftar sebagai anggota himpunan melalui musyawarah besar (mubes). Anggotanya terdiri dari mahasiswa jurusan Manajemen Bisnis yang telah menjadi mahasiswa aktif di Politeknik Piksi Ganesha. Dan pengurusnya terdiri dari anggota aktif yang dipilih oleh Ketua dan Wakil Ketua serta harus mengikuti pengkaderan setelah Pelatihan Dasar, atau sesuai dengan kesepakatan bersama.

## METODE

Penelitian ini bertujuan untuk memaparkan, menyampaikan, menganalisis serta mengetahui strategi pengembangan SDM pada organisasi HIMA MBIS di kampus Politeknik Piksi Ganesha Bandung. Sehingga penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengertian penelitian deskriptif kualitatif, deskriptif yaitu suatu rumusan persoalan yang memandu penelitian untuk mengeksplorasi atau memotret situasi sosial yang akan diteliti secara menyeluruh, luas serta mendalam.

Menurut Bogdan dan Taylor yang dikutip oleh Lexy.J. Moleong, pendekatan kualitatif artinya mekanisme penelitian yg membentuk data naratif berupa istilah-istilah tertulis atau verbal berasal orang-orang dan sikap yang diamati.

Sedangkan menurut I Made Winartha (2006:155), metode analisis deskriptif kualitatif artinya menganalisis, mendeskripsikan, dan meringkas banyak sekali kondisi, situasi dari banyak sekali data yang dikumpulkan berupa akibat pengamatan tentang masalah yang diteliti yang terjadi di lapangan.

Penelitian kualitatif dilihat pada kenyataan sosial, pemberian suara pada perasaan dan persepsi berasal partisipan pada studi. Hal ini didasarkan pada kepercayaan bahwa pengetahuan dihasilkan dari latar sosial serta pemahaman pengetahuan sosial adalah suatu proses ilmiah yang legal (legitimate).

Pendekatan kualitatif ini bertujuan untuk menerima informasi lengkap perihal "Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Organisasi Himpunan Mahasiswa Manajemen Bisnis (HIMA MBIS) di Politeknik Piksi Ganesha Bandung". Pendekatan kualitatif ialah pendekatan yang bermaksud untuk memahami kenyataan perihal apa yang dialami oleh subjek penelitian misalnya, sikap, persepsi, minat, motivasi, tindakan, memakai cara deksripsi di bentuk istilah-istilah dan bahasa.

Fokus penelitian ini ialah untuk mengetahui bagaimana pengembangan SDM pada organisasi.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil analisa, pengembangan SDM sangat berpengaruh krusial terhadap organisasi, salah satunya pada organisasi HIMA MBIS. Hasil ini menunjukkan bahwa pengembangan SDM yang tepat dapat menghasilkan anggota-anggota yang bertanggung jawab. Dalam sisi lain, semua anggota dapat terlepas dari berbagai dampak pengaruh negatif dalam melakukan kegiatan serta akhirnya hanya dapat berkonsentrasi pada tugas atau program kerja mereka masing-masing.

Adapun beberapa hasil program kerja HIMA MBIS periode sebagai berikut :

1) Rapat Kerja (Raker)

   Rapat kerja atau yang lebih sering disebut RAKER merupakan sebuah program kerja tahunan yang mempertemukan para staff atau divisi dari HIMA MBIS untuk membahas hal-hal yang berkaitan dengan pelaksanaan program kerja organisasi. Raker ini berjalan apabila ada suatu kegiatan yang dilakukan, misalnya raker perioe 2019-2020 terdiri dari pelatihan dan malam keakraban, bakti sosial, kajian, dan musyawarah besar.

Gambar 1. Rapat Panitia

Gambar 2. Rapat Panitia

Gambar 3. Rapat Panitia dan Calon Anggota

Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk menyusun program kerja secara terstuktur dan terjadwal, agar program kerja dapat terlaksana sesuai dengan rencana HIMA MBIS.

2) Pelatihan dan Malam Keakraban

Akrab merupakan suatu kata yang mudah terucapkan, tetapi sulit dilakukan. Apalagi bila sedang berada di lingkungan yang serba baru, kampus baru, teman baru, dan suasana baru. Hal tersebut membuat seseorang merasa canggung dalam berkomunikasi ataupun menjalin hubungan kerjasama. Dengan adanya keakraban, bisa dipastikan kerjasama akan terbentuk, tetapi yang menjadi permasalahan sekarang ini adalah bagaimana membentuk sebuah keakraban di suatu lingkungan yang serba baru. Hal inilah yang memerlukan cara dan upaya agar suasana harmonis serta rasa solidaritas dapat tercipta dalam lingkungan tersebut. Bukan hanya masalah agar bisa menjadi akrab saja, tetapi juga dibekali banyak ilmu tentang suatu hal atau lingkungan yang baru.

Pelatihan dan malam keakraban ini dilaksanan pada tanggal 27-28 Februari 2021 di Villa Merah Lembang. Peserta dari acara ini 14 orang dan untuk panitia 18 orang.

Gambar 4. Api Unggun

Gambar 5. Calon anggota dan panitia

Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk mempererat silaturahmi dengan para calon anggota HIMA MBIS serta melakukan pelatihan kepemimpinan dan tanggung jawab para anggota untuk memasuki ruang lingkup organisasi baru.

3) Bakti Sosial

Bakti sosial ini merupakan bentuk kepedulian dan tanggung jawab sosial kita terhadap masyarakat, khususnya di lingkungan panti asuhan, selain itu melalui kegiatan bakti sosial ini dapat menanamkan nilai-nilai empati, peduli, kerjasama dalam tim dan tanggung jawab.

Bakti sosial ini dilaksanakan pada tanggal 30 Juni 2022 di panti asuhan yatim dan piatu Bani Salam yang berada di Jalan terusan buah batu No 283 dekat tol Buah Batu Cipagalo, Kujangsari, kec. Bandung Kidul, kota Bandung, Jawa barat 40287.

Gambar 6. Panti Asuhan Bani Salam

Tujuan dari kegiatan ini adalah menumbuhkan rasa peduli terhadap anak yatim, dan ntuk menjalankan salah satu Tri Darma Perguruan Tinggi yaitu pengabdian masyarakat.

4) Kajian

Kajian merupakan suatu pembelajaran yang sudah banyak diaplikasikan untuk menyampaikan sebuah materi. Materi yang disampaikan disini adalah materi berupa bekal untuk para calon pengurus mengenai divisi-divisi yang ada di HIMA MBIS.

Kegiatan ini dilaksanakan pada bulan Agustus-September 2021, setiap hari Sabtu pukul 13.00-selesai. Dan kegiatan ini dilaksanakan bisa online dengan menggunakan zoom meeting dan offiline di kampus Politeknik Piksi Ganesha.

Gambar 7. Kajian Offline

Gambar 8. Kajian Offline

Gambar 9. Kajian Online

Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk mengetahui sebagaimana mereka dapat mengambil keputusan untuk memposisikan diri sesuai kemampuan mereka calon pengurus periode selanjutnya dapat mengetahui divisi apa yang akan mereka pilih untuk dijalani.

5) Musyawarah Besar (Mubes)

Musyawarah Besar adalah musyawarah untuk membahas

Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga setelah itu mengesahkan Formatur dan Mid-Formatur. Selain itu juga, kegiatan ini juga adalah kegiatan untuk mempertanggung jawabkan program kerja setiap divisi selama menjabat satu periode.

Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 31 Januari 2022 di kampus Politeknik Piksi Ganesha, pada pukul 08.00-selesai. Kegiatan ini mengumpulkan seluruh anggota, pengurus, dan demisioner HIMA MBIS.

Gambar 10. Musyawarah Besar

Tujuan dari kegiatan ini adalah memilih Formatur dan Mid-Formatur, serta untuk mempertanggung jawabkan hasil program kerja setiap divisi selama menjabat satu periode.

Dari hasil yang diperoleh maka pengembangan SDM ini sangat penting untuk mengembangkan setiap individu organisasi pada HIMA MBIS, sebab menerima hasil yang sesuai dengan upaya yang mereka keluarkan maka organisasi akan dipandang baik oleh organisasi lainnya. Dan dengan mengembangkan nya SDM yang sesuai maka akan memotivasi para anggota untuk lebih mengembangkan diri mereka masing-masing, misalnya dalam hal kepemimpinan, bertanggung jawab, dan pengabdian terhadap masyarakat.

## SIMPULAN

Hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan mengenai strategi pengembangan sumber daya manusia pada organisasi Himpunan Mahasiswa manajemen bisnis Politeknik Piksi Ganesha Bandung dapat diambil kesimpulan yaitu :

Sesuai hasil penelitian secara keseluruhan, dalam setiap individu/organisasi dengan adanya pengembangan SDM di HIMA MBIS ini adalah sarana dan sebagai wadah pengembangan diri juga membangun sebuah pengalaman, mengasah keahlian, serta meningkatkan kemapuan teknis teoritis, konseptual, dan moral. Setiap anggota mahasiswa jurusan manajemen bisnis mampu memperluas wawasan juga dapat meningkatkan kualitas mahasiswa yang aktif inspiratif dan kotributif. Dengan adanya strategi melalui banyak program kerja, dapat menanamkan rasa disiplin terhadap diri sendiri serta memiliki tanggung jawab atas pekerjaan yang sesuai dengan wewenang yang dimiliki.

## DAFTAR PUSTAKA


Effendhie, M. (2011). Pengantar Organisasi. Organiasi Tata Laksana Dan Lembaga Kearsipan, 1–90. http://www.pustaka.ut.ac.id/lib/wp-content/uploads/pdfmk/ASIP420902-M1.pdf

Khoiriyah, N. (2017). Pengaruh Pengembangan SDM, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada KSU BMT LISA Sejahtera Jepara). Skripsi,1–35.

Run system, 2022. Pengembangan SDM: Definisi, Strategi, dan Manfaat bagi Perusahaan URL : https://runsystem.id/id/blog/pengembangan-sdm/

Riyanti Etania 2020. pengembangan sdm definisi program dan strategi efektif URL: https://id.hrnote.asia/orgdevelopment/kunci-pengembangan-sdm-200909/

Feb unair, 2021. Rapat kerja (raker) 2021 URL: https://feb.unair.ac.id/news-feb-unair/news-mahasiswa/hima-ekis-news/2606-rapat-kerja-raker-2021.html